

Уважаемые респонденты!

Бланк формы федерального статистического наблюдения № П-4 (НЗ)
утвержден приказом Росстата от 31.07.2023 № 360.

Особенности заполнения отчета по форме № П-4 (НЗ)

Форму федерального статистического наблюдения № П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» предоставляют в Омкстат **с 1-го рабочего дня по 8-е число** после отчетного квартала, **за 4 квартал с 1-го рабочего дня по 10-е число** после отчетного квартала.

По форме за отчетный период возможно направление респондентом подписанного в установленном порядке отчета, не заполненного значениями показателей (**«пустого» отчета**). Во всех представляемых отчетах такого вида должен заполняться исключительно титульный раздел формы, а в остальных разделах не должно указываться никаких значений данных, в том числе нулевых и прочерков. Отчет по форме должен быть подписан в установленном порядке.

Показатели формы заполняются в целых числах **только за отчетный квартал** без нарастающего итога с начала года.

Обращаем внимание на порядок отражения **призванных в рамках частичной мобилизации и добровольцев, заключивших соответствующие контракты:**

- За призванными сохраняется рабочее место, а действие заключенного с ними трудового договора приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

- Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия Вооруженным Силам Российской Федерации должны включаться в списочную численность работников как целые единицы, но не включаться в среднесписочную численность.

- В отчете по форме П-4(НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» такие работники включаются в численность работников списочного состава на конец отчетного квартала (**строка 11**) и не включаются в численность выбывших (**строка 07**).

Строки 01 – 16 заполняются **только по работникам списочного состава** (без внешних совместителей и работников, выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера).

По **строке 02** показываются работники, заключившие с организацией трудовые договоры о работе неполное рабочее время или переведенные **с согласия работника** на работу на неполное рабочее время, а также **принятые на неполную ставку** в соответствии со штатным расписанием. Если же руководителем организации подписан приказ о переводе работников в режим неполного рабочего времени, не требующем согласия работников, то такие работники отражаются по **строке 01**.

По **строке 06** показывается численность работников списочного состава, принятых в отчетном квартале на дополнительно введенные (созданные) рабочие места в результате расширения, реорганизации производства, увеличения сменности работы и т.п. **Не отражаются по данной строке работники, принятые на вакантные места.**

Данные по **строке 07** не обязательно должны равняться сумме данных по строкам 08, 09, 10, так как в форме перечислены лишь три причины выбытия работников: по соглашению сторон (строка 08), в связи с сокращением численности персонала (строка 09) и по собственному желанию (строка 10).

По **строке 08** показывается численность работников списочного состава, выбывших из

организации в связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон, т.е. только на основании статьи 78 Трудового кодекса РФ. **Не отражаются по данной строке работники, выбывшие в связи с окончанием срока трудового договора.**

По строке 11 приводится списочная численность работников **на конец отчетного квартала**, включая женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Из численности работников, указанной в строке 11, выделяется численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет (строка 14) и от 1,5 до 3 лет (строка 15).

При заполнении строк 14, 15 необходимо учитывать следующее: женщины, работающие на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком, **учитываются в строке 02 и не учитываются в строках 14 или 15.**

Данные по строке 16 заполняются только на тех работников, которые привлекались к работе **вахтовым методом.**

В соответствии с главой 47 Трудового кодекса РФ **вахтовый метод** – это особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Вахтовый метод применяется при значительном удалении места работы от места постоянного проживания работников или места нахождения работодателя в целях сокращения сроков строительства, ремонта или реконструкции объектов производственного, социального и иного назначения в необжитых, отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, а также в целях осуществления иной производственной деятельности.

Работники, привлекаемые к работам вахтовым методом, в период нахождения на объекте производства работ **проживают в специально создаваемых работодателем вахтовых поселках**, представляющих собой комплекс зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения жизнедеятельности указанных работников во время выполнения ими работ и междуменного отдыха, либо в приспособленных для этих целей и оплачиваемых за счет работодателя общежитиях, иных жилых помещениях.

Лицам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места нахождения работодателя (пункта сбора) до места выполнения работы и обратно выплачивается взамен суточных **надбавка за вахтовый метод работы.**